

ПАМЯТКА ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

ЧТО ТАКОЕ КОРРУПЦИЯ?

коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" вышеуказанного пункта, от имени или в интересах юридического лица.



К ПРЕСТУПЛЕНИЯМ КОРРУПЦИОННОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ ОТНОСЯТСЯ:

- Получение взятки (ст. 290 Уголовного кодекса Российской Федерации);
- Дача взятки (ст. 291 Уголовного кодекса Российской Федерации);
- Посредничество во взяточничестве» (ст. 291.1. Уголовного кодекса Российской Федерации);
- Коммерческий подкуп (ст. 204 Уголовного кодекса Российской Федерации);
- Мошенничество (ч.3, 4 ст. 159, чч. 3 и 4 ст. 159.1, чч. 3 и 4 ст. 159.2, чч. 3 и 4 ст. 159.3 и др. ст. Уголовного кодекса Российской Федерации);
- Злоупотребление полномочиями (ст. 201 Уголовного кодекса Российской Федерации);
- Злоупотребление должностными полномочиями (ст. 285 Уголовного кодекса Российской Федерации);
- Превышение должностных полномочий (ст. 286 Уголовного кодекса Российской Федерации);
- Служебный подлог (ст. 292 Уголовного кодекса Российской Федерации) и др.

В соответствии со статьей 13 федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения:

1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

Основные принципы и правила служебного поведения руководителей, работников

Основные принципы служебного поведения руководителей, работников являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с осуществлением ими профессиональных должностных обязанностей в сфере оказания медицинской помощи.

Руководители, работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- 1) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы по оказанию медицинской помощи гражданам;
- 2) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности руководителя, работника;
- 3) осуществлять свою деятельность в соответствии с уставом соответствующего государственного учреждения, государственного предприятия;
- 4) не оказывать предпочтения каким-либо юридическим и физическим лицам;
- 5) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- 6) соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;
- 7) соблюдать нормы служебной и профессиональной этики, правила делового поведения и общения;
- 8) проявлять корректность и внимательность к гражданам и должностным лицам при служебных контактах с ними;
- 9) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям граждан различных национальностей и народностей России, учитывать культурные особенности, вероисповедание, способствовать сохранению их самобытности;

10) хранить врачебную тайну, соблюдать конфиденциальность информации о пациенте государственного учреждения, касающейся условий его жизнедеятельности, личных качеств и проблем, принимать меры для ее обеспечения;

11) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей работника, а также избегать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать его деятельность;

12) соблюдать установленные в государственном учреждении, государственном предприятии публичных выступлений и предоставления служебной информации;

13) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе государственного учреждения, государственного предприятия, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

14) воздерживаться от высказываний негативных оценочных суждений относительно деятельности других работников государственных учреждений, государственных предприятий, врачей и среднему медицинскому персоналу медицинских организаций, экспертов учреждений медико-социальной экспертизы, работников военно-врачебных комиссий;

15) нести личную ответственность за результаты своей деятельности.

10. Руководители, работники обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, нормативные правовые акты Российской Федерации, Конституцию Республики Мордовия, а также нормативные правовые акты Республики Мордовия.

11. Руководители, работники несут ответственность за результаты своей деятельности.

Руководители, работники обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

Руководитель, работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам государственного учреждения, государственного предприятия, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в государственном учреждении, государственном предприятии благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

Руководитель и работники государственного учреждения, государственного предприятия, призваны:

- 1) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов;
- 2) принимать меры по предупреждению коррупции;
- 3) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

Руководитель, работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам государственного учреждения, государственного предприятия, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

Руководитель, работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам государственного учреждения, государственного предприятия несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Мордовия за действия или бездействие подчиненных ему работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействий.

